



Federación de Entidades
con Proyectos y Pisos Asistidos

Planificación Estratégica

Junio 2019

www.gobernanzaefectiva.com

www.diagramconsultores.com



Diagram
consultores para el **tercer sector**

ALICIA: “Dime gato, ¿cuál es el camino correcto?”

GATO: “¿A dónde te diriges?”

ALICIA: “No lo sé”

GATO: “Si no sabes dónde vas, poco importa el camino que tomes”

(Alicia en el País de las Maravillas)

filmoterapia



Cinco “P” para definir la Estrategia

- **P**ROPÓSITO : Hito o cambio relevante
- **P**LAN: Hoja de ruta o guía para llegar de un punto a otro.
- **P**ATRÓN: Coherencia de conducta en el tiempo, definición de modelo de trabajo.
- **P**OSICIÓN: ¿Cuál va a ser nuestro papel? ¿Qué vamos a ofrecer?
- **P**ERSPECTIVA: Proyección de la visión, valores, filosofía y cultura organizacional.

Fuente: Mintzberg, Ahlstrand y Lampel

Dos tipos de Estrategias

Estrategia Incremental

Ante un contexto estable, con unas líneas de trabajo y planteamientos aún válidos, se plantean cambios incrementales para mejorar y profundizar en la trayectoria anterior.



Estrategia Transformacional

Ante un momento excepcional en la organización o su entorno, cuando la estrategia pasada queda agotada o cumplida, se opta por un cambio de rumbo que supone una transformación de la entidad.



Temas clave en una Estrategia

Una buena ESTRATEGIA debe incluir el análisis, debate y decisión en torno a 4 ámbitos o perspectivas: Valor Añadido, Grupos de Interés, Procesos y Capacidades.

Los dos primeros ámbitos darán forma a los objetivos vinculados a lo EXTERNO y los dos últimos a lo INTERNO.



Claves para una Planificación eficaz

“Con una buena idea o intención es suficiente”



Sin un plan no podemos hacerla realidad

“Dame recetas mágicas”



Siempre a medida de cada organización

“Parálisis por el análisis”



Hay que atreverse para aprender

“Nunca nos mojamos”



Planificar implica decidir

“Ilusión de certeza”



Debemos estar siempre alerta

“Que planifique el área de planificación”



Participación colectiva

“Ya tenemos el plan, ahora a descansar”



El Plan es el comienzo

“No está en mi plan”



El Plan es compartido e integral

Claves para una Planificación eficaz



Debe establecer una **VISIÓN compartida**.

Comenzar por el fin: expresa un **CAMBIO** respecto a la situación actual.

Plan es una herramienta práctica, de gestión, no es un documento educativo o político.

Ser concretos, focalizar. Planificar es decir que “NO”.

Coherencia es la clave del éxito

Lenguaje sencillo: Claro y comprensible por todos

Asociado a indicadores para medir si estamos en el camino correcto

Proceso participativo, pero con liderazgo

La coherencia es la clave del éxito

3 AÑOS – 2022-2024

PLAN
ESTRATÉGICO

LÍNEAS DE
TRABAJO

PROYECTOS
ESTRATÉGICOS

NIVEL ESTRATÉGICO

PLAN OPERATIVO
ANUAL +
PRESUPUESTO
2022

PLAN OPERATIVO
ANUAL +
PRESUPUESTO
2023

PLAN OPERATIVO
ANUAL +
PRESUPUESTO
2024

NIVEL OPERATIVO

ANUALMENTE

Haciendo de la estrategia un trabajo de equipo

COMUNICAR

- Reuniones, Asambleas
- Documentos
- Folletos
- Intranet
- Revistas internas
- Posters

DESPLEGAR

- Despliegue en cascada en base a los Objetivos generales.
- Creación de planes de articulados específicos por departamento.
- Definiendo metas de equipo o incluso personales.

INCENTIVAR

- Incentivos vinculados a la consecución de objetivos
- Incentivo grupal o individual
- Económico o en especie



www.diagramconsultores.com



¿Hablamos?

Dominique Gross

@ diagramconsultores@gmail.com

637 07 76 82

@diagramconsult

www.gobernanzaefectiva.com



órganos de gobierno
de alto rendimiento